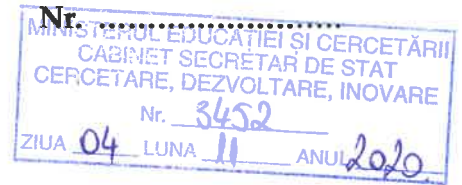




Către Asociația AD ASTRA

(office@ad-astra.ro)



STIMATĂ DOAMNĂ/STIMATE DOMN,

Ca urmare a scrisorii deschise transmisă Ministerului Educației și Cercetării (MEC), prin care ați solicitat, *"analizarea posibilei discriminări a cercetătorilor și cadrelor universitare din diaspora la ocuparea de poziții didactice, de cercetare și manageriale în universitățile și institutele de cercetare din România"*, vă comunicăm următoarele:

Ne onorează dorința cadrelor universitare și a cercetătorilor valoroși din diaspora românească și a altor cercetători din străinătate pentru revenirea/venirea acestora pentru a ocupa poziții didactice, de cercetare și manageriale în universitățile și institutele naționale de cercetare-dezvoltare din România.

Referitor la ocuparea funcției de director general la institutele naționale de cercetare-dezvoltare (INCD), aceasta se face prin concurs, în condițiile legii;

Organizarea și desfășurarea concursului se fac pe baza următoarelor principii:

- a) *competiție deschisă, prin asigurarea accesului liber de participare la concurs a oricărei persoane care îndeplinește condițiile cerute de lege;*
- b) *selecție după merit, prin stabilirea persoanei admise pentru ocuparea funcției de director general exclusiv pe baza rezultatelor obținute;*
- c) *imparțialitate, prin aplicarea în mod nediscriminatoriu a criteriilor de selecție;*
- d) *confidențialitatea lucrărilor și documentelor depuse la dosarul de concurs, precum și garantarea protecției datelor cu caracter personal ale candidaților, cu excepția cazurilor în care se constată încălcarea legii.*

Cunoașterea limbii române este o cerință sine qua non, având în vedere că activitatea directorului general se va desfășura într-o entitate publică din România;

Cerința pentru un mandat de 4 ani este o minimă garanție pentru stabilitate în activitatea INCD.

Discriminarea, invocată în scrisoarea sus menționată, este o acțiune care presupune un tratament diferit, nedrept față de persoane din cauza apartenenței lor la un anumit grup social. Există mai multe forme de comportamente discriminatorii, dar toate au comun faptul că implică o anumită formă de excludere sau de respingere. Printre cele mai frecvente fenomene de discriminare se află: *discriminarea pe criterii de vârstă, de avere, de convingeri politice, de naționalitate, de rasă, de sex, de religie, de orientare sexuală* etc.

De asemenea, discriminarea la locul de muncă se referă la interzicerea anumitor persoane să aplice și să ocupe anumite locuri de muncă pe baza de rasă, vârstă, sex, religie, înălțime, greutate, naționalitate, handicap, orientare sexuală sau identitatea de gen.

**Asemenea practici nu se întâlnesc în cazul concursurilor în discuție.**

Prevederile din Hotărârea Guvernului nr. 576/2016 privind aprobarea *Metodologiei de concurs pentru ocuparea funcției de director general la instituturile naționale de cercetare-dezvoltare*, evidențiază că șansele pentru concurs/numirea în funcție sunt egale pentru toți candidații, inclusiv cei cu experiență dobândită în alte state:

"ANEXA 5 la metodologie - Documente necesare pentru emiterea ordinului de numire în funcția de director general la INCD

ART. 1

(1) Documente necesare în vederea emiterii ordinului de numire, în completare la dosarul de concurs, sunt:
....

5. *adeverință, în original, eliberată de instituția unde candidatul este titular, în care se evidențiază perioadele și funcțiile profesionale ale candidatului și/sau o copie legalizată a carnetului de muncă, și/sau copie după ordinul de acordare a gradului profesional/titlului de cercetător științific gradul I sau de cercetător științific gradul II, emis în baza Legii nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare și atestat/proces-verbal de validare*1) emis de CNATDCU privind îndeplinirea standardelor minime naționale pentru gradul profesional CSII, respectiv CSI, în cazul candidaților cercetători experimentați din alte state;*

ART. 2

(1) Documentele prevăzute la art. 1 pct. 5 - 7 în cazul candidaților care au cetățenia altor state și dețin un grad de cercetător științific experimentat se transmit CNATDCU în vederea verificării și validării îndeplinirii standardelor minime naționale pentru gradul științific de CSII, respectiv de CSI și emiterii atestatului/procesului-verbal.

Referitor la punctul din scrisoarea deschisă care se referă la ANEXA 1 a Metodologiei privitoare la *Condițiile de participare la concursul pentru ocuparea funcției de director general al INCD: (...) la condiții generale (...) - cunoaște limba română(...)*"

Menționăm că, potrivit art. 13 din Constituția României "În România, limba oficială este limba română.", iar **cunoașterea limbii române**, care este limba oficială în România, ca o condiție generală a participanților la concursurile pentru funcția de director general al INCD, prevăzută în Hotărârea Guvernului nr. 576/2016, nu este un motiv de discriminare pentru nici un participant la concurs, **indiferent de originea/proveniența acestuia.**

Cu stimă,

**SECRETAR DE STAT,
DRAGOȘ MIHAIL CIUPARU**

